

Les infos

Vendredi 03 Juillet 2015



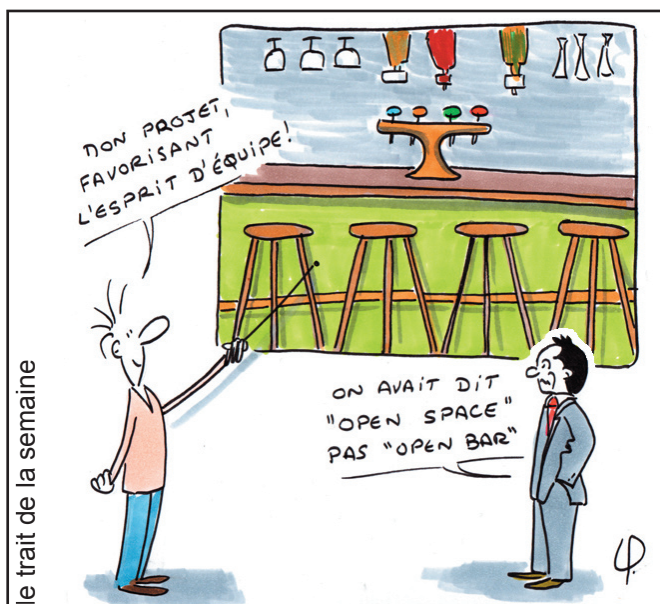
EXIT TECHNOLIS

.... Bienvenue sur Les Dunes ! Welcome to the Dunes ! Puisque c'est ainsi que le nouvel ensemble d'immeubles de Val de Fontenay devrait s'appeler. L'annonce du nom aura été faite au Comité d'Etablissement des services centraux lors de la consultation finale concernant le projet de transfert. La CGT a saisi l'occasion de cette consultation, purement formelle, pour rappeler ses réserves sur l'accord signé avec la direction et toutes les organisations syndicales. Grand bien lui a fait car l'amphi de présentation de la Direction destiné aux managers marquait un parti pris qui démontre une nouvelle fois que les salariés – qui le voudront – auront besoin d'une aide et de conseils avisés de représentants déterminés pour faire appliquer leur droit. La CFTC et le SNB ont voté pour le projet et nous nous sommes abstenus en rappelant notre opposition à la Direction qui considère que La Défense et Val de Fontenay sont un seul et même bassin d'emploi ... La canicule de cette semaine nous aura ramenés sur le plancher des vaches et aura rappeler cruellement aux « voyageurs d'Ile de France » que les transports ne sont pas seulement une histoire de kilomètres, ni de temps théorique Mais qu'un poney sur les rails, un coup de chauffe ou une caténaire qui fond peuvent bloquer tout un réseau SNCF, presque comme une sardine a pu bloquer le Port de Marseille. Suite à la consultation, la Direction va envoyer une lettre d'explication aux salariés concernés vers le 8 juillet (en fait, ce sont 4 lettres types qui vont partir... aux personnes concernées, aux prioritaires, aux bénéficiaires, et aux autres). S'en suivra une période jusqu'au 1^{er} octobre où chaque salarié concerné aura pu

se manifester, s'il le souhaite, auprès de sa RH (et de nous s'il souhaite prendre un minimum de précaution) pour faire valoir le fait qu'il ne veuille pas faire la traversée de Paris. Les dérives existent déjà et nous avons déjà saisi la commission de recours sur celles remontées d'interprétation par certains HRBP des dispositifs (ils n'avaient pas dû recevoir les dernières versions de l'accord que nous avons pourtant envoyées partout ...). Nous avons d'ailleurs rappelé, notamment au CE, que l'idée hallucinatoire d'un monde « sans poste de travail dédié » était potentiellement risquée pour le salarié. Sous une fausse couche de modernité, elle cache mal l'ambition de diminuer encore les coûts (qui le sont déjà par le projet : - 4.000 euros/an/personne soit 20 millions euros/an). C'est d'ailleurs à ce titre que cette idée a été retirée in extremis du projet d'accord. Le fait que les Echos du 24 juin fassent ressurgir l'idée, comme une certitude, démontre à nouveau qu'il faudra suivre ça de près. D'un autre côté, nous avons proposé dès le début de travailler sur de nouvelles formes d'organisations du travail qui tiennent compte de l'organisation « Est-Ouest », du télétravail et des nouvelles technologies. Un autre chantier sur lequel vous pouvez nous transmettre vos idées et propositions.

LIFE AT WORK

En fait, crédules que nous étions, nous n'avions pas compris que parfois « Life at work » signifie « passer sa vie au taf ». En effet, nous sommes intervenus depuis quelques mois, devant la multiplication des déplacements professionnels à l'étranger découlant de l'organisation et du développement des activités à l'international du groupe. Brandir la charte de l'équilibre vie professionnelle / vie privée et l'accord boiteux sur la QVT, n'a que peu d'effet quand on vous demande par « Esprit d'équipe » de partir le dimanche pour Londres, Bucarest, ou Bangalore... et revenir le samedi suivant, par exemple. La direction nous a répondu qu'elle respectait l'obligation légale de la loi de 2005 qui prévoit une ICD (indemnité compensatrice de déplacement)... à hauteur de 30€ ! Nous sommes assez éloignés de la règle des 2 jours de repos consécutifs et du jour de récupération en plus, qui s'applique dans le reste de la maison en cas de travail le dimanche ou les jours fériés !



le trait de la semaine

CGT Société Générale

Paris La Défense 92972 CX - Tél : 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet: www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT