

# Les infos

Vendredi 27 Juin 2014



## QUITUS OR NOT QUITUS

La négociation sur la rémunération financière (intérêts/participation) se termine. Comme toujours pour la CGT, la décision finale revient aux salariés, auxquels elle propose de donner leur avis. Tout au long de la négociation, la CGT a fait des comptes rendus et transmis les différents projets pour que chacun puisse intervenir. Ils sont accessibles sur l'intranet CGT, où vous pouvez d'ailleurs donner votre avis. Nous avons le sentiment d'avoir fait notre travail dans cette négociation. Certaines de nos propositions ont d'ailleurs été reprises (instauration d'un plancher pour les salariés en dessous de 28.500 euros, extension du sur-abondement dans le fond E, etc.). Pour autant, le compte n'y est pas. Les baisses constatées ces dernières années, malgré des résultats en hausse sont passées en pertes et le passage d'un intéressement déplafonné de 75.000 euros à 100.000 euros, ne feront qu'accentuer les écarts dans la politique salariale. Les plus hautes rémunérations verront donc leur prime doubler. Pour finir, l'annonce faite aux actionnaires en Assemblée Générale de supprimer certains plans mondiaux d'actionnariat salarié (PMAS) aura contribué à créer un climat social de plus en plus tendu, proche de la surchauffe.

## LES GRANDES MANOEUVRES

Laurent GOUTARD a reçu les organisations syndicales le 24 juin dernier. L'occasion pour le directeur de BDDF, de rappeler la stratégie du réseau France qui s'inscrit dans « un environnement de croissance déprimé et une reprise en France qui reste difficile », ce qui va se ressentir sur notre PNB. Cette stratégie BDDF s'appuie sur 4 axes principaux : la satisfaction clients, le développement de la banque assurance, le lancement de plateformes spécifiques et de la nouvelle banque privée, et pour finir, l'accompagnement des entreprises. Des expérimentations, menées par la direction, dans le réseau sont en cours afin d'« adapter l'organisation et les dispositifs aux évolutions sociétales ». Dans l'attente, la transformation du réseau se poursuit avec le passage des agences avec caisse en agences accueil (déjà 53 % des agences sont des agences accueil - l'objectif est de 60 % à fin 2014), le regroupement de petites agences dans les périmètres urbains (40 regroupements par an environ pour les 2 réseaux CDN et SG), l'accès à un « spécialiste » lors d'un entretien client évitant ainsi des déplacements inutiles, l'efficacité opérationnelle par le biais de Convergence, le renforcement du partenariat avec Franfinance dans le but de relancer les synergies. Les premiers résultats sur les expérimentations devraient être présentés dans la première quinzaine de novembre 2014. Cette réunion aura également été l'occasion pour la CGT de revenir sur la gestion qui est faite dans certains endroits de la LCP (liste des clients prioritaires à traiter, qui à la base était un simple outil d'aide à la vente) et sur son manque de pertinence. Difficile en effet, par exemple, de conseiller des produits à des clients lorsqu'ils sont fichés à la Banque de France. Nous sommes également revenus sur les revues de performances qui se développent dans le réseau et sur les mobilités qui se font de plus en plus sans ouverture d'une enveloppe de mobilité, ce que le DRH de BDDF, Jean Yves DUPUY s'est engagé à regarder de près.



CGT Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr  
Internet : [www.cgtsocgen.fr](http://www.cgtsocgen.fr)  
Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT