

# Les infos

Vendredi 1er juin 2012



## PSE BIS, LA RUMEUR

Elle a d'abord circulé dans les couloirs, la rumeur d'un nouveau plan social, qui succéderait dès la fermeture prochaine de celui en cours, a fini par sortir dans la presse, lancée par une de ces lettres confidentielles censées informer leurs abonnés avant les autres des secrets d'alcôve. Rien pour l'heure ne permet de l'étayer, même si les inquiétudes de tous sur le devenir du groupe sont grandes. La direction générale qui prend ce genre de décision ayant un devoir d'information envers les organisations syndicales, nous devrions être les premiers informés, si la rumeur avait un fondement, or nous ne le sommes pas.

## J.K. LE RETOUR

On s'en serait bien passé, mais il a fait appel, changeant régulièrement d'avocat mais pas de système de défense. Loin des préoccupations du personnel aujourd'hui, la presse ne manquera pas de faire du procès quelques feuilles de chou gras... et l'occasion pour nous de redire que la paranoïa sécuritaire sert finalement d'alibi pour des mesures qui commencent sérieusement à porter atteinte aux libertés individuelles, à empoisonner les conditions de travail parfois, et à exiger une allégeance de tous « aux valeurs du groupe », euphémisme employé par la Direction générale pour désigner ses choix stratégiques.



## RETOUR DE MANIVELLE

Comme en écho au vide des « échanges sur le stress » dont nous relations les affres dans notre précédent billet, les téléconseillers du CRCM de Lyon ont débrayé le 30 mai pour protester contre leurs mauvaises conditions de travail. Encore une fois, les spadassins du patron ont fait le tour des plateaux pour dissuader les jeunes de « briser leur carrière future »... L'occasion donc, pour les 2 RUO et le RRHL de rendre visite aux conseillers, ce qu'ils font rarement.

## ÉGALITÉ

La deuxième réunion de négociation concernant le renouvellement de l'accord Égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes, s'est transformée en commission de suivi de l'accord précédent... En matière de formation et particulièrement de remise à niveau lors d'un retour de congé maternité, sur 1482 retours, 641 salariées ont suivi au moins une action de formation, soit 43%. La Cgt a rappelé que l'accord prévoit une formation de remise à niveau *systématique*, et *inscrite dans le plan de formation*. La direction nous a expliqué que les remises à niveau se faisaient surtout par du compagnonnage et n'étaient pas comptabilisées en action de formation. Nous avons fait remarquer que ce n'était pas du tout l'esprit de l'accord ! En matière de promotion et d'encadrement féminin, la direction se félicite d'avoir dépassé l'objectif fixé dans l'accord, puisqu'à fin 2011, il y a 42,7% de femmes cadres. La part des femmes dans les promotions représente 57,7% (pour un taux de 56,6% de femmes dans l'effectif global). Concernant la mesure sur la suppression des écarts salariaux, 914 salariées ont bénéficié d'une révision pour un budget de 1,446 M€ en 2011. Victime peut-être du grand tour de vis qui semble être désormais l'Alpha et l'Omega de la maison, la négociation ne semble pas s'orienter vers les mesures ambitieuses qui sont pourtant nécessaires. Prochaine réunion prévue le 19 juin.

CGT Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT