

Les infos

Vendredi 4 mars 2011



FLICAGE

C'était une idée née dans l'après Kerviel, pour s'assurer de l'authentification des traders, il leur serait délivré un badge électronique activant leur poste de travail... sécurité relative avions-nous fait remarquer, vu l'échange possible. L'idée a fait son chemin depuis, jusqu'à la généralisation du badge unique à tout le personnel des centraux, un badge qui permet d'entrer, de payer à la cantine, et d'activer son poste de travail. Pratique, mais... les experts en sécurité ont une fois de plus laissé de côté les dérives que peut générer un système de flicage centralisé. Ils ont même oublié que l'encadrement de l'usage de l'ancien badge est intégré au règlement intérieur. On pratique déjà beaucoup l'enregistrement des conversations téléphoniques, mais l'accès au contenu est sévèrement encadré. La CGT a bien l'intention d'obtenir un encadrement tout aussi sévère du badge unique.

ÇA DÉMÉNAGE

CFDT, CFTC, FO et SNB ont accepté de déménager et quittent les Tours SG de la Défense pour des locaux situés à quelques encablures. La CGT a refusé, et elle reste dans la Tour Alicante au R00. C'est pour nous une question de principe, un syndicat se doit d'être au même endroit que les salariés.



LETTRE OUVERTE

Le personnel ayant séjourné à Scodi Neri, le village de vacances de Corse, reçoit une lettre du personnel du village, signée par son directeur, dénonçant le projet du CCUES de vendre « à un système mafieux ». Cette lettre fait du bruit, mais ne précise pas que la CGT s'est opposée au projet de vente. Devant le refus des 4 organisations qui « gèrent » le CCUES de fournir à tous les élus, dont ceux de la CGT, tous les éléments du dossier, la CGT l'exigera lors de la prochaine séance plénière du 17 mars une dernière fois, avant d'aller plus loin. La décision de vendre suscitant de plus en plus de réactions, le personnel doit pouvoir s'exprimer. La CGT va organiser la signature d'une pétition pour garder Scodi Neri dans le patrimoine du CCUES.

CHEZ GROSBILL

Une nouvelle réunion syndicats-direction s'est tenue le 3 mars sur la localisation des ressources. L'occasion pour la patronne de RESG de faire le point. Il en ressort principalement que le groupe s'appuie sur 4 pôles, Tigery, Seclin, Bangalore et la Roumanie. Tigery et Seclin sont « les pôles lourds » du groupe qui concentrent les investissements. La politique consiste à intégrer les traitements sur ces pôles, en rapatriant la sous-traitance. La CGT a rappelé tout l'intérêt de conclure au plus vite un accord social mondial, ce qui a contraint le directeur des relations sociales à concéder un calendrier de négociation pour le 1^{er} semestre. De son côté, Bertrand Lemarini est venu faire le point pour GTS. L'occasion de lui parler du déploiement de l'outil « time tracking ». Pour lui, il faut justifier des « tarifs » de GTS, qui facture un portable 2000€ l'an, contre 600 à l'achat à la FNAC! D'où la création d'un outil unique pour établir une facturation interne acceptée par « les clients »... si on peut comprendre, on voit moins l'intérêt de signaler et motiver ses absences dans l'outil, s'il s'agit de mesurer le temps à facturer.

CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
c g t . s g @ w a n a d o o . f r
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT