

Les infos

Vendredi 11 février 2011



RETRAITÉS SOUS X

La combine était déjà pratiquée depuis quelques temps, l'exemple venant du plus haut, à l'égal de cet ex-Président Marc Viénot que l'on vit si souvent traîner ses guêtres à la Défense... mais bon, il y a des limites dès lors que cela devient une habitude pour quelques-uns de faire semblant de raccrocher et de reprendre du service aussitôt sous statut de consultant. En ces temps de serrage de vis de nos retraites, ce n'est pas acceptable. La dernière fournée de RESG/IMM voit le retour de 4 retraités, aussitôt repris en tant qu'auto-entrepreneurs. Ainsi 2 matricules sont nouvellement apparus, X105313 et X101710, le X désignant du personnel non SG, attribués à 2 retraités très récents du même service!!! Voilà donc Mr Delande retraité désormais sous X, lui qui fit valser les X toute sa carrière... tout ceci est, peut être, légal, mais ce n'est certainement pas moral.

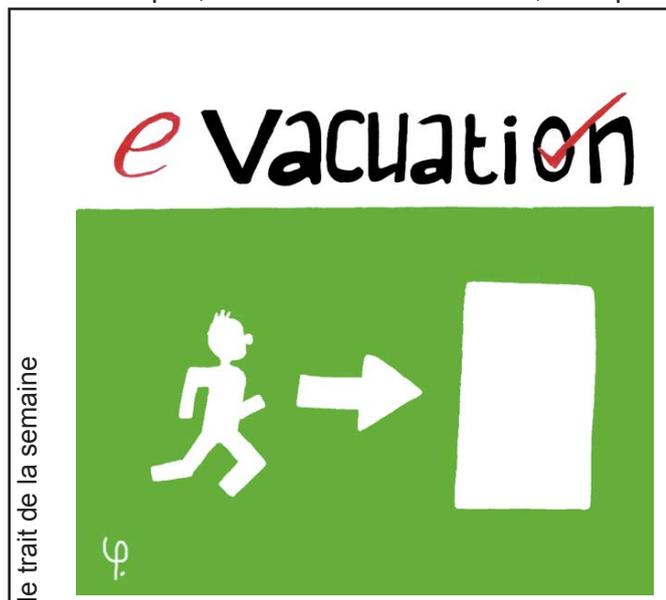
L'ARGENT DU HANDICAP

La bouche en cœur, le représentant du réseau avait confirmé devant la commission économique du CCUES que le courrier allait être progressivement transféré de Dynapost, une filiale de la Poste, au « secteur adapté », un vocable élégant qui désigne des spécialistes de la sous-traitance par des handicapés. Le business est en effet juteux, pas pour les handicapés, smicards comme il se doit, mais pour

les allègements fiscaux qui profitent à la fois aux fournisseurs de main d'œuvre et aux entreprises qui y trouvent leur bon compte. L'occasion pour la maison de publier un communiqué triomphant annonçant « l'embauche de 60 personnes en situation de handicap auparavant au chômage ». La réalité est bien plus sordide, ce sont 60 autres salariés de la sous-traitance qu'ils vont remplacer à moindre coût. A Rouen, le choix est entre un reclassement au Havre et le licenciement. L'opération était mijotée de longue date, dès juin 2010, à l'initiative encore une fois de la direction des achats, le black out étant de rigueur à l'égard des salariés concernés et de leurs représentants jusqu'au 31 décembre, bien que tout ce joli monde l'ai su dès le séminaire qui les rassembla au Croisic, connu pour son aquarium de requins. Nec plus ultra, « l'embauche » évoquée dans le communiqué ne signifie nullement que les handicapés seront salariés de la SG...

OBJECTION

Pas encore démarrée dans le réseau, la campagne de fixation des objectifs opérationnels et comportementaux montre déjà ses faiblesses. Sans doute la raison qui a motivé l'édition par SGICB d'un guide pour les managers afin de les aider dans leur tâche. Problème, le guide, bien que bilingue, a été rédigé avant que les négociations avec les syndicats n'aboutissent... il contient donc certaines recommandations qui ne respectent pas les principes et règles établis au cours des négociations. Voilà pourquoi, malgré que SGICB se soit fixée comme objectif d'avoir terminé le 28 février, la CGT va exiger l'édition d'un correctif, et la reprise des formulaires qui auraient été établis de manière non-conforme de ce fait, par exemple ceux qui fixeraient 3 objectifs comportementaux à atteindre comme le guide le préconise en contradiction avec la règle qui fixe le maximum à 2.



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
c g t . s g @ w a n a d o o . f r
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT