

Les infos

Vendredi 7 Janvier 2011



QUI DONC EST SI PARFAIT... ?

Selon Frédéric Oudéa, le groupe a bien traversé l'année 2010 malgré les crises, et il est en bonne position d'aborder les prochains 18 mois mais avec « une extraordinaire prudence » due à un environnement « compliqué ». On notera particulièrement dans les changements règlementaires la classification et les règles applicables aux « institutions systémiques » « *qui pourraient entraîner des filialisations* ». En clair, la commission européenne et la BCE ont produit un nouveau concept, celui de l'institution systémique, c'est-à-dire dont la taille est telle que sa faillite entraînerait à elle seule la faillite du système tout entier. Pour cantonner ce risque, l'idée lumineuse à Bruxelles consisterait à découper en appartement ces institutions! Des incertitudes, le PDG tire la conclusion qu'il ne faut pas s'étonner d'une valorisation du cours de l'action à un niveau bas jusqu'en 2013. Les attentes des marchés, « *qui anticipent toujours les exigences règlementaires* » doivent être satisfaites par la poursuite du programme Ambition 2015, car « *il faut absolument continuer la poursuite des efforts* », « *Rien de spectaculaire* » en 2011 pour autant, « *Il n'y a pas eu de mauvaise surprise en 2010, et pour 2011, je n'en vois pas non plus* ». La CGT est intervenue, comme nous l'avions annoncé dans nos infos, sur le processus d'évaluations. Nous avons souligné en substance que nous demandions « une pause » afin de regarder dans le détail ce qui

s'était passé dans les services où ce processus a été mis en œuvre, en prenant le temps nécessaire, et afin d'apporter les correctifs pour que le processus soit considéré par tous comme juste et qu'il soit accepté. Nous avons montré de nombreux dysfonctionnements, rappelé les dérives chez SGCIB, notamment l'utilisation d'un processus parallèle. Les autres organisations syndicales ont, pour la plupart, embrayé sur ce thème aussi, qui est devenu ainsi le thème central de la discussion. Frédéric Oudéa a répondu qu'il était extrêmement attaché à ce processus car « *le dialogue entre le manager et le salarié est fondamental* ». Il a admis que « *le système est perfectible* ». En conclusion de ce long débat, Frédéric Oudéa a marqué son accord pour « *examiner la situation pour que la deuxième année soit plus juste* », et il a chargé la DRH, Anne Marion Bouchacourt de faire le point et de voir avec nous « *comment* ».

ÉVALS

Les organisations syndicales ont rencontré la DRH dès le 5 janvier pour discuter du processus d'évaluation. La CGT a rappelé au directeur des relations sociales que « perfectionner » signifiait « modifier » et a proposé qu'une liste de tous les points à rediscuter soit dressée afin de les traiter un par un et apporter les correctifs nécessaires... Ainsi, l'entretien est un dialogue, encore faut-il que chacun parle de la même chose, et donne le même sens aux mots, que le dialogue soit respectueux aussi, éviter par exemple : « *qu'est ce que tu viens faire ta sainte Nitouche à mes les briser!* ». Malgré les manœuvres d'évitement, la CGT a obtenu qu'une réunion se tienne le 12 pour fixer cette liste et le calendrier. L'objectif est d'aboutir avant la fin février. D'ici-là la consultation des CHSCT du réseau sera repoussée et la rédaction des descriptifs de postes de BDDF révisée. Rappelons que la DRH de SGCIB a de son côté accepté de « regarder » les évaluations que nous lui transmettons.



le trait de la semaine

CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
c g t . s g @ w a n a d o o . f r
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT