

Les infos

Vendredi 13 Avril 2007



PAROLES D'ORFÈVRE

La séance plénière du Comité Central d'Entreprise d'avril est celle où le PDG vient commenter les résultats, d'où la présence de Daniel Bouton le 12. Il s'est évidemment félicité des résultats 2006, en prévoyant une croissance 2007 plus forte... avancé comme prétexte à la « prudence » dans les négociations salariales, le ralentissement de la progression du PNB de la banque de détail en France, 4% au lieu de 5,2 depuis 99, a pour origine « le manque de croissance en France », une marge nulle ou faible sur les prêts et les PME. Daniel Bouton s'inquiète que notre principale source de gains, les commissions de service, soit de plus en plus contestée politiquement. Interrogé par la CGT, il a répondu que la mauvaise santé de la France et le chômage produisaient de plus en plus « d'accidents de la vie », et que les commissions de services générées par ces accidents pourraient être remises en cause après les élections, particulièrement du fait des exagérations des mutualistes. Si l'on ne peut qu'approuver le diagnostic qui contredit quelque peu la satisfaction affichée par ses mentors politiques, la CGT s'est inquiétée de la « variable d'ajustement » à choisir dans une telle perspective qui pourrait encore une fois être l'emploi, les salaires et les conditions de travail du personnel. Ce qui ne l'a nullement empêché de refuser tout écart de rentabilité entre les différents métiers du groupe comme une autre variable possible

ainsi que nous le proposons. Ce serait, selon lui, non conforme au modèle Société Générale « admis par les marchés ». On remarquera tout de même que ce modèle fut longtemps « non admis par les marchés » qui attendaient une juteuse méga fusion... et que ce modèle de développement a justement intégré des taux de rentabilité différenciés selon les métiers, les pays et les filiales. Selon lui, cette situation entraînerait « rapidement des problèmes pour son successeur »... curieux propos à destination des élus : voulait-il annoncer un prochain départ ? La chose n'a pas suffisamment ému les élus qui ont voté contre à l'unanimité. La CGT n'en approuve pas moins sa critique de la proposition de Ségolène Royal de faire rémunérer les comptes courants qui aurait pour effet « de donner de l'argent aux riches » (SIC)...

PROBLÈME COMPORTEMENTAL

Cette séance de CCE a également été l'occasion d'une prise de bec avec la direction, dont on se demande si elle est capable d'assumer ses engagements. L'échauffourée a démarré sur le compte-rendu d'une expérience de recrutement de handicapés, sur 6 postes ouverts, un seul fut recruté, les autres candidats présentant « des problèmes comportementaux » selon Arnaud Louis Chevallier... auquel la CGT a de nouveau demandé des comptes au sujet de « l'expérience » d'embauche de jeunes sans qualification prévue par l'accord de juin 2006 toujours au stade zéro. La cause serait à rechercher dans la difficulté « à mobiliser les équipes »... malgré les engagements signés ! La CGT a fait remarquer que cela augurait mal de la réalisation des « engagements » proposés dans le projet d'accord sur l'insertion des handicapés... et donc de notre capacité à y croire pour envisager une signature. S'il y a « problème comportemental », il est chez ceux qui refusent de prendre leur part dans l'insertion des jeunes et des handicapés, que la direction le règle !



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT