

Les infos

Vendredi 29 septembre 2006



MOULLOUD N'EST PAS BLOND

Au début, quand l'idée a germé de faire une pub personnalisée dans la presse éco, on avait pensé à faire d'une pierre deux coups en faisant appel à un représentant de la diversité, qu'on appellera Mouloud. L'ennui est qu'il était trop brun, c'est donc Karine qui a été choisie pour s'afficher, experte en dérivés et blonde, ce qui est bon aussi pour l'image égalité professionnelle. Quant à celui que nous appelons Mouloud, il continue à travailler sans avoir droit à congés ni à rien du tout, juste une « gratification » en guise de salaire. Il est stagiaire d'études, ils sont 5 aux produits structurés Allemagne à côté des 6 vendeurs à statut Société Générale. Il paraît que la DRH réfléchit pour se mettre en conformité avec la Charte signée entre le gouvernement et le MEDEF... nul doute qu'avec cette grande avancée les stagiaires vont enfin bénéficier de congés et d'une durée normale du travail...

LA CARPE ET LE LAPIN

Une étrange coalition s'est constituée pour tenter d'obtenir un vote négatif des adhérents de la Mutuelle afin de faire échouer la mise en œuvre de l'accord signé par la CFDT, la CFTC, la CGT et FO. SNB et SUD appellent tous deux à voter non, pour des raisons contradictoires voire opposées. Quelques contre-vérités ne les arrêtent pas. Tous deux prétendent que les cotisations vont augmenter

sans amélioration des prestations, alors que les cotisations vont diminuer pour la plupart des actifs, et qu'elles n'augmenteront que de moins de 10% pour les retraités. Mais au-delà, cette coalition hétéroclite prétend qu'un vote « non » obligerait la direction à renégocier, ce qui est complètement faux. Cette hypothèse n'entraînerait qu'une conséquence : la direction maintiendrait sa contribution à son niveau de 2002, la Mutuelle aurait rapidement ses comptes déséquilibrés, et les hausses de cotisations qu'elle devrait appliquer aggraverait le mouvement de désaffectation qu'elle connaît aujourd'hui... jusqu'à sa disparition à moyen terme ! Les deux compères n'ont aucune proposition alternative bien sûr, car cette coalition n'a qu'un trait commun : tirer sur les autres organisations syndicales.

4D : L'APRÈS 2008

La commission de suivi s'est donc poursuivie le 21 septembre, après une suspension profitable puisque la direction est revenue avec un nouveau projet d'avenant à l'accord 4D de 2003, et un nouveau relevé d'engagements, plus conformes à nos propositions (voir les docs sur notre site Intranet). La CGT a bien sûr rappelé que ses critiques de l'organisation 4D conservaient toute leur pertinence et qu'elle entendait bien rediscuter du programme 2007... Stricto sensu, la modification des critères de transferts possibles devrait permettre que des postes de SAV clientèle commerciale soient transférés en 2007 au lieu de ne l'être qu'à partir de 2009. Mais, l'étalement des transferts de 2007 à 2012 est l'intérêt général et l'accord permettra toujours aux agents d'exiger leur maintien sur place avec des perspectives plus longues, notamment grâce aux précisions obtenues pour les missions. Pour la première fois, la direction du réseau a admis que les agents en mission l'obligeaient à moduler l'organisation du travail dans les DEC. La réunion de signature est prévue pour le 3 octobre.



CGT Société Générale - SPB Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : CANAL SG, Espace syndical, CGT