

# Les infos

Vendredi 22 septembre 2006



## PANÉGYRIQUE

A l'occasion de la prochaine prise de fonction de la nouvelle DRH de la Société Générale, Anne Marion-Bouchacourt, les Echos viennent de publier un portrait – panégyrique ... celle qui « cultive la modestie » y aligne une série de formules qui ne laissent pas d'inquiéter sur sa condition féminine : préoccupée en premier lieu de « l'équilibre hommes - femmes » elle proclame « avoir été au bon endroit au bon moment », et que malgré qu'elle eut « perdu 3 ans lors de sa dernière maternité », elle avait su progresser, « en sachant s'entourer »... une succession qu'un esprit mal intentionné pourrait détourner de sa signification initiale, d'autant plus qu'elle se définit elle-même par l'association « neurones et huile de coude » ! Nous nous garderons bien d'un tel exercice pour l'accueillir, espérant seulement qu'elle saura poursuivre le dialogue social entamé par son prédécesseur sur le départ. Il y aura cependant à éclaircir tout d'abord cette notion d'équilibre hommes – femmes, s'agit-il d'une notion de géométrie spatiale se substituant à celle d'égalité professionnelle ?

## CET

Les organisations syndicales ont reçu le projet de modification de l'accord supprimant le délai de 5 ans pour utiliser les congés épargnés dans le CET et permettant leur « monétisation » partielle. Cette dernière possibilité ne serait possible qu'au plus tard

en septembre 2007, pour cause de délai de mise en œuvre informatique !!! Incroyable, mais vrai, les machines seraient maintenant aux commandes... Il va sans dire qu'un tel délai ne se justifie pas et qu'on a vraiment le sentiment que de consultations en réunions de « techniciens » les exigences des uns et des autres se sont ajoutées... rappelons que le principe de cette mesure proposée par la CGT est acquis depuis le 5 septembre 2006. A suivre donc...

## LE GRAND BOND EN AVANT

Jean Pierre MUSTIER est venu présenter à la commission économique du CCE la restructuration de SGIB « Step Up 2010 », traduit par JPM en auvergnat : « un cran en avant ». Après avoir noté que les documents abordaient essentiellement l'aspect quantitatif, nous sommes intervenus sur ce qui préoccupe le personnel concerné. Ainsi, nous avons demandé et obtenu la garantie que les services et directions concernés par le « grand bond en avant » resteraient bien des entités SG. Nous sommes intervenus aussi sur l'aspect géographique de cette restructuration (pas abordé dans les documents remis). JPM a déclaré que la mobilité fonctionnelle n'entraînerait pas de mobilité géographique « en dehors de changement d'étages ». Après avoir rappelé que SGIB ne pourrait pas fonctionner sans une armada de sous traitants (notamment chez ITEC - direction informatique de SGIB), nous avons demandé quelles répercussions étaient prévisibles pour ces quelques 1600 salariés. Réponse : aucune. Sur les questions d'organisation plus précises, JPM nous a informé que des groupes de travail allaient plancher dessus. Ex : les vendeurs TAU et change pour les clientèles émetteurs qui vont rejoindre CAFI, une réflexion est toujours en cours pour savoir si le lien et la présence physique seront nécessaires avec les salles de marché. Conclusion, toutes les modalités pratiques ne sont pas encore connues puisqu'elles seront déterminées par les groupes de travail...



CGT Société Générale - SPB Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net  
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/  
Intranet : CANAL SG, Espace syndical, CGT