

# Les infos

Vendredi 2 Juin 2006



## C'EST QUI Dédé ?...

En pleine semaine de commémoration du Développement Durable (DD), le CE des Centraux a dû plancher sur 3 projets de « recours progressif » à la sous-traitance... La direction de RSRH/CIM qui présentait ces 3 restructurations nous a précisé qu'elle entendait bien que les éventuelles entreprises sous-traitantes respectent les engagements de la SG en matière de développement durable...! Soit. Mais quels sont-ils ? Quelles sont les clauses spécifiques qui s'y réfèrent dans les contrats de prestations ? Quel est donc ce questionnaire sur le sujet que la direction des Achats inclut dans les appels d'offres ?... A nos questions précises, la direction de RSRH/CIM n'a pas su répondre, la direction des achats s'est fait museler par le Président du CE, qui n'a pu que nous rappeler les grandes règles internationales (respect de l'environnement, respect du droit social, etc.)...rien qui ne puisse en réalité émouvoir les entreprises sous-traitantes. C'est ainsi que l'on risque bien de se retrouver à la SG avec des salariés aux statuts et aux rémunérations différents pour un même métier... un arrière goût de Bolkenstein. Juridiquement risquées, socialement douteuses et douloureuses, ces restructurations sont motivées par un gain financier attendu de 30%... que l'on a pas réussi à nous expliquer non plus ! Ces externalisations sont une réelle inversion de tendance, qui nécessite que l'on ne reste pas sans réagir. Ce qui est durable par contre au CE des Centraux, c'est bien la langue de bois.

## LES LELOBEC

L'assemblée générale des actionnaires s'est bien déroulée, le communiqué de presse de la Présidence l'a annoncé. Les Lelobec étaient de sortie, ils ont voté sans coup férir les résolutions avant de se précipiter sur le buffet, objet principal de leur déplacement. L'affectation des résultats et du dividende n'a suscité que 0,14% de votes contre, dont ceux de notre représentant. Parmi les résolutions mal votées, celle relative à l'augmentation de capital en faveur des salariés, à qui les actionnaires pensent que l'on fait trop de cadeaux... Un mauvais moment à passer tout de même, car il y a toujours un impertinent pour vous demander si vous n'êtes pas gêné de gagner 3,5 millions d'euros... mais Daniel Bouton ne serait que le 49<sup>ème</sup> salaire de la Générale, le plus élevé étant de 17,7 millions à New York. Incontournable aussi la protestation du Président de l'ASSACT qui réclame son strapontin au conseil et le retour au vote censitaire (une voix pour une action) au nom de la démocratie ! Daniel Bouton d'accord avec lui, a répondu que l'UMP a voté une loi dans ce sens et qu'il attend encore les décrets d'application. Finalement, l'évènement, c'était plutôt que Dominique Padois, notre représentant, était parmi les actionnaires qui portaient le plus grand nombre de voix grâce aux pouvoirs que vous lui aviez adressés.

## CARTON ROUGE

Encore une petite avant la réunion de la commission de suivi de l'accord égalité la semaine prochaine... cette fois-ci, ce sont nos camarades niçois qui ont découvert que les recrutements en « cible élargie » sont faits au niveau C pour une rémunération annuelle de 23 000 euros, ce qui est bien. Le hic, c'est que 7 autres agents de la DEC de Nice au niveau C, toutes des femmes dont 6 à temps partiel sont en dessous...



CGT Société Générale - SPB Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : CANAL SG, Espace syndical, CGT