

# Les infos

Vendredi 13 Janvier 2006



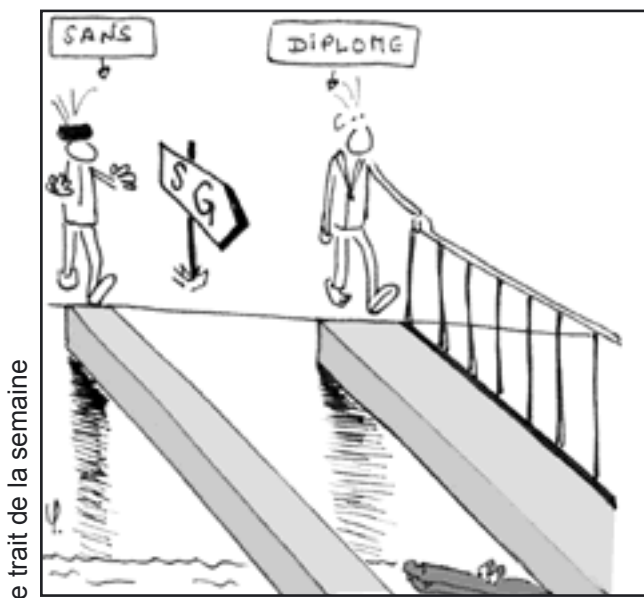
## MÉCRÉANT !

En couverture de l'hebdomadaire « Challenges », Daniel Bouton y tient des propos que nous ne renierons pas ! Annonçant que la Générale va désormais accueillir des candidats sans diplôme, il dénonce notre système éducatif « profondément injuste » et refuse l'idée « qu'il faut à tout prix avoir des diplômes monnayables ». Tel un mécréant, espèce que l'on rencontre plus souvent à la CGT, il proclame « je n'ai pas la religion des diplômes » ! Nous non plus, c'est exactement pour cette raison que la CGT réclame depuis plusieurs décennies que l'embauche soit ouverte plutôt que ciblée toujours sur les mêmes profils. Depuis des années, les canaux d'embauches destinés à l'insertion ont été détournés, comme l'apprentissage ou l'alternance, excluant toute chance pour de nombreux jeunes d'entrer dans la profession. Le plus invraisemblable est que certains d'entre eux aient travaillé des années pour le compte de la Générale chez des sous-traitants avant d'être embauchés suite à l'action de la CGT. Ils sont toujours là, démontrant ainsi leur capacité à travailler comme les diplômés. Le propos présidentiel a donc de quoi nous réjouir, et nous ne manquerons pas de le citer lors de la prochaine réunion de négociation du 2 février pour obtenir un peu plus que ce que ses services ont concocté : « une expérience » de « mise à niveau » en contrat de professionnalisation avant

d'accéder au luxe d'un contrat d'apprentissage... C'est tout juste si le « jeune » (on peut employer le singulier) ne sera pas soumis à quarantaine psychiatrique et prophylactique ! Devra-t-il aussi faire profession de foi ?

## MAUVAIS EXEMPLE

Monsieur POIGNON, Directeur de la DEC de Saint Etienne, lance le « bulletin de notes qualité de l'exploitation ». Chaque agent en charge d'un portefeuille CLI/PRI vient de recevoir un courrier personnalisé. N'allez surtout pas imaginer qu'il s'agit d'une lettre de vœux comme le voudrait la tradition ! Non, Monsieur POIGNON établit un classement basé sur une appréciation qualitative du travail effectué. Ce courrier prétend faire partager de bonnes pratiques mais lorsque la conclusion précise que la Direction sera attentive à l'amélioration des indicateurs qu'elle a sélectionnés ... la menace est à peine voilée et les inquiétudes grandissent... De plus cette lettre était accompagnée d'un petit fascicule de création locale intitulé « la journée de travail d'un conseiller de clientèle ». Là encore le doute s'installe mais cette fois pour les R.A. et R.C.L. Selon les nombreuses réactions du personnel concerné c'est l'indignation et l'état de choc. Plus grave encore, les représentants du personnel ont relevé un fort sentiment de démobilisation... Les élus locaux SPB/CGT sont déjà intervenus à plusieurs reprises pour rappeler que la gestion d'une DEC ne porte pas uniquement sur les statistiques de l'exploitation commerciale et les félicitations de la Direction Générale mais aussi sur le maintien de conditions de travail décentes pour le personnel. Cette nouvelle initiative ne fait que détériorer un peu plus le climat social déjà bien affecté par les nombreux conflits sur la mise en place de la restructuration 4 D dans cette DEC. Un exemple, donc, à ne pas suivre si on veut conserver l'envie de travailler du personnel du Réseau !!!



CGT Société Générale - SPB Société Générale  
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68  
cgt.sg@wanadoo.fr - spb.sg@laposte.net  
Internet : [www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/](http://www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/)  
Intranet : CANAL SG, Espace syndical, CGT