



LA DÉFENSE DE L'EMPLOI

Délocalisations, plans sociaux, mobilité, la CGT obtient de vraies garanties et les fait respecter !



LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Développement du télétravail et maîtrise des irritants liés au Flex.
Lutte contre le harcèlement.



UN SYNDICAT ACTIF ET UTILE

Avec 356 newsletters depuis les dernières élections en juin 2019, toute l'information, qui concerne les salariés, vous est accessible ... sans filtre !



LA RÉMUNÉRATION

Seule La CGT a refusé de se contenter d'une augmentation au maximum de 0,7 % dès 2022 et entre 0 et 3 % pour 2023 face à une inflation à plus de 6% !



UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

Toutes les informations qui concernent les salariés sont publiées. Aucune signature d'accord avec la direction sans votre avis favorable !



Votez utile dès le premier tour !

C'est votre vote au premier tour qui va déterminer l'ampleur de l'équipe CGT qui pourra vous accompagner les 4 prochaines années !

En effet, le nombre de voix recueillies par chaque syndicat détermine le nombre de représentants de proximité sur lesquels vous pourrez vous appuyer, demander conseil et qui vous soutiendront efficacement !

Vous choisissez ainsi aussi quel syndicat peut aller négocier en votre nom !

Vous êtes nombreux à nous remercier pour notre action et nous demander : «*Comment puis-je vous aider à mon tour?*».

Entre le 11 et le 20 octobre 2023, vous pouvez nous aider et **vous assurer d'avoir une vraie équipe sur qui compter** dans les moments difficiles qui s'annoncent.

Après les nombreuses réorganisations, la crise Covid, les délocalisations, le projet Vision 2025 qui nous touche tous et devant l'ensemble des mauvais coups portés à notre système de protection sociale, **prenez une assurance pour les 4 prochaines années :**

Votez pour le syndicat labellisé dans la défense des salariés.





CSEE & VOTE

Format Régional & Vote électronique

Beaucoup de changements pour l'élection de vos futurs représentants au CSE.

Un format régional avec plus de 2400 salariés sur des métiers divers, des parcours multiples avec notamment 400 collègues venant du groupe Crédit du Nord et de la banque Tarneaud. Un territoire étendu avec des problématiques très différentes.

La direction lors de la mise en place de Vision a choisi de régionaliser les CSE ce qui va considérablement vous changer par rapport au CSE de proximité que nous connaissons dans l'environnement SG. Un nombre d'élus divisé par 2,5, avec 23 titulaires contre 55 avant, sur un territoire de 500 KM d'est en ouest et du nord au sud !

Moins d'élus avec une tâche plus complexe, il faudra bien les choisir.

Un vote électronique du 11 au 20 octobre, que vous devrez réaliser sur votre session NOVA. Malgré nos demandes il n'a pas été possible d'étendre le vote à tout type de connexion y compris sur des appareils personnels, comme pour les centraux.

Votre participation est essentielle car un taux de participation élevé permettra une légitimité démocratique meilleure et évitera un deuxième tour si le quorum de 50% des suffrages n'est pas atteint.

NOTRE BILAN

Les chiffres parlent d'eux mêmes

Nous vous avons informés, conseillés, consultés.

782 newsletters dont 356 depuis juin 2019

permettant de vous informer sur chaque sujet qui impacte votre quotidien !

Par exemple les négociations salariales, les réorganisations, l'emploi, statistiques...

69% des accords signés par la CGT SG (sur 273)

pour des améliorations concrètes... et surtout, après la consultation et la validation par les salariés !

23 Consultations des salariés.

La CGT reste la seule organisation syndicale qui consulte les salariés.

Exemples : 91% des salariés SG demandaient de refuser l'accord salarial 2023 et le chantage de la direction.

Seule la CGT n'a pas signé.

3,5 Millions !

C'est le nombre de consultations de notre site internet / intranet, accessible sur votre laptop Sg ou votre smartphone !

34% c'est le taux de représentativité de la CGT SG dans les services centraux Parisien.

S'ils nous font confiance, pourquoi pas vous !

400 RDV Book Me! dont 356 depuis juin 2019

Rendez-Vous pris grâce à notre dernier outil, conçu pendant le Covid, pour faciliter le contact des salariés avec leurs élus !



EMPLOI : ATTENTION ! NEGOCIATIONS A VENIR !

L'accord «Emploi», négocié à partir des grosses réorganisations de la BFI et des services centraux dès 2011, arrive à expiration début 2024. Il concerne la mobilité, les départs volontaires, les retraites anticipées, etc...

La négociation se fera avec les représentants que vous allez élire lors des élections 2023.

CHOISISSEZ BIEN VOS REPRESENTANTS !



NOTRE PROJET, NOTRE MÉTHODE

A vos côtés... Toujours

Vous informer : dans la semaine qui suit chaque CSE vous recevrez une communication détaillée, informative, mesurée, agrémentée de bonus maison et de conseils. Voici ce que connaissent déjà nos collègues sur les périmètres où nous sommes présents.

Venir vous voir régulièrement dans vos environnements de travail, pour comprendre ce que vous vivez. Rien ne remplace le contact pour mieux mesurer la complexité des situations. Vous êtes concernés par une réorganisation ? On vient vous voir, on échange avec vous, on vous conseille et vous soutient et on agit si besoin.

Vos collègues auprès de qui nous avons été présents au fil des réorganisations nous disent que cela a été important pour eux et que bien souvent leur vision des syndicats en a été complètement changée !

Veiller au respect des règles et bonnes pratiques (que nous connaissons bien) pour vous conseiller, vous permet de connaître vos droits et les faire appliquer. C'est un acquis pour toute la carrière ! Si tous les leviers d'arrangement ont été actionnés sans résultat, on sait aussi escalader et si besoin monter au créneau sans rien lâcher.

Sur les sujets qui vous concernent individuellement et collectivement, **c'est votre avis qui dicte notre conduite**. Les projets, consultations collectives qui nous sont proposés, on vous les soumet et c'est vous qui donnez votre avis, que nous suivons.

Être proches, vous informer et vous protéger, jouer ce rôle si nécessaire de sentinelle, c'est à la fois une mission vaste mais tellement pleine de sens, totalement en accord avec les valeurs qui animent toute notre équipe !

NOTRE ÉQUIPE

Connectée au terrain et engagée
Pour vous soutenir & défendre vos intérêts.

Conserver de la proximité sur une aussi grande région, c'est un sacré défi !

C'est pourquoi nous sommes heureux de vous présenter une équipe qui, nous l'espérons, reflète la diversité de nos métiers, de nos régions. Une équipe qui mixe des élus déjà expérimentés et aguerris avec des collègues qui apporteront leur expérience sur leurs métiers (qu'ils conservent tout en étant élus), leurs vécus, des parcours SG et Crédit du Nord, tous étant animés de la même envie de vous être utiles, d'être proches de vous, de défendre des valeurs humaines qui sont indispensables pour que la SG continue à être une entreprise où travailler a du sens.

La tâche est immense et terriblement excitante ; pour cela nous avons besoin d'une équipe la plus étoffée possible pour s'occuper de vous ! Si nous sommes là pour vous aider c'est parce qu'il y a eu des voix pour nous permettre d'être élus. Une évidence, pensez-vous, mais non, on n'existe que par votre soutien et il est essentiel.

D'autre part votre vote local a une influence sur les accords nationaux, la représentativité de chaque organisation syndicale ayant son importance : pensez notamment aux NAO, médailles du travail, indemnités de fin de carrière qui auraient eu sans doute un tout autre résultat avec une autre répartition des forces en présence.

ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

Variées & accessibles à tous

C'est souvent un registre qui vient à l'esprit en premier dans les actions du CSE.

Vous aurez compris que ce ne sont pas les seules, mais nous y accordons beaucoup d'importance à la CGT.

Elles doivent garder leur caractère d'accessibilité au plus grand nombre, par des tarifs compatibles avec tous les budgets, des propositions qui combinent aussi le local, chacun pouvant trouver des propositions qui lui convienne (famille mais pas que).

Donc variété, tarification accessible en profitant de notre effet taille, propositions au sein de notre belle région ou projets plus lointains.

La dimension environnementale est aussi au cœur de nos préoccupations en favorisant des activités de proximité et des prestataires et fournisseurs pleinement engagés dans une démarche RSE.

**NOTRE DIFFÉRENCE,
C'EST VOUS.**

NOTRE LISTE DE CANDIDATS

Un liste qui conjugue diversité des parcours, des métiers, des territoires, mais unie par les mêmes valeurs
... et surtout, 100% indépendante de la direction !

Collège TMB Titulaires :

Pierrick MILLERET - DCR Brest
Myriam CARPENTIER - Région KYC
David DELABRIERE - DCR Rouen
Maelle LE GOFF - DCR Brest
Mounir KHALFAOUI - CDS Rennes
Anne Charlotte BRIGNOU - DCR Rennes
Laurence MULET - CDS Rennes
Marion MILLOT - DCR Brest
Laurence MICALE - DCR Rouen
Trecy BIZET - CDS Rennes
Aurore PERPETE - DCR Rennes

Collège TMB Suppléants :

Laurence MICALE - DCR Rouen
Sébastien LAMELOISE - DCR Caen
Karine BIHAN - CDS Rennes
Konnann MARTINEAU - DCR Rennes
Marion MILLOT - DCR Brest
Olivier BLONDEL - CDS Rennes
Trecy BIZET - CDS Rennes
Lucie DELAROCQUE - Priv
Aurore PERPETE - DCR Rennes
Laurence MULET - CDS Rennes
Anne Charlotte BRIGNOU - DCR Rennes
Myriam CARPENTIER - Région KYC

Collège Cadres Titulaires :

Hélène SMAGGHE - Région Risques
Sébastien THELLIER - DCR Rennes
Séverine CHARNOTET - CDS Rennes
Xavier CRESPIEN - CAR Bretagne
Audrey DEMOGUE - CDS Rennes
Guillaume BLEJEAN - Région Risques
Laëtitia KREBS - DCR Rennes
Mélanie DUTERTRE - DCR Rennes
Aurélié BODIN - CDS Rennes
Pauline CARRE - CDS Rennes

Collège Cadres Suppléants :

Séverine CHARNOTET - CDS Rennes
Guillaume BLEJEAN - Région Risques
Laëtitia KREBS - DCR Rennes
Xavier CRESPIEN - CAR Bretagne
Mélanie DUTERTRE - DCR Rennes
Sébastien THELLIER - DCR Rennes
Audrey DEMOGUE - CDS Rennes
Pauline CARRE - CDS Rennes
Hélène SMAGGHE - Région Risques
Aurélié BODIN - CDS Rennes

COMMENT VOTER

Le vote électronique, simple et rapide

Pour voter... Le vote électronique simple et rapide
IMPORTANT : Pensez à bien garder

vosre mot de passe reçu sous enveloppe au domicile

vosre identifiant reçu par mail

Si vous les oubliez ou les perdez ? Appelez le **05.67.31.67.10**
Et si vous rencontrez des problèmes, contactez nous (01.42.14.30.68)

Vous pouvez voter depuis vosre session NOVA. Si durant la période de vote, vous n'avez pas accès à vosre Nova, signalez le rapidement afin de pouvoir voter par correspondance.

Sélectionnez l'ensemble des 2 listes CGT (Titulaires et suppléants)
en cochant «la liste complète» pour vous assurer d'être bien représenté.

Nous comptons sur vous du **11 au 20 OCTOBRE 2023**

Votez pour vousVotez *la* cgt sg



www.cgtsocgen.fr

la **cgt** SG
GRAND OUEST



**AU PLUS PROCHE
DE VOUS**