



Du 11 au 20 OCTOBRE  
**ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**



### LA DÉFENSE DE L'EMPLOI

Délocalisations, plans sociaux, mobilité, la CGT obtient de vraies garanties et les fait respecter !



### LA RÉMUNÉRATION

Seule La CGT a refusé de se contenter d'une augmentation au maximum de 0,7 % dès 2022 et entre 0 et 3 % pour 2023 face à une inflation à plus de 6% !



### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Développement du télétravail et maîtrise des irritants liés au Flex.  
Lutte contre le harcèlement.



### UN SYNDICAT ACTIF ET UTILE

Avec 356 newsletters depuis les dernières élections en juin 2019, toute l'information, qui concerne les salariés, vous est accessible ... sans filtre !



### UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

Toutes les informations qui concernent les salariés sont publiées. Aucune signature d'accord avec la direction sans votre avis favorable !

## Votez utile dès le premier tour !

- C'est votre vote au premier tour qui va déterminer l'ampleur de l'équipe CGT qui pourra vous accompagner les 4 prochaines années !
- En effet, le nombre de voix recueillies par chaque syndicat détermine le nombre de représentants de proximité sur lesquels vous pourrez vous appuyer, demander conseils et qui vous soutiendront efficacement !
- Vous choisissez ainsi aussi quel syndicat peut aller négocier en votre nom !

Vous êtes nombreux à nous remercier pour notre action et nous demander : « Comment puis-je vous aider à mon tour ? ».

Entre le 11 et le 20 octobre 2023, vous pouvez nous aider et vous assurer d'avoir une vraie équipe sur qui compter dans les moments difficiles qui s'annoncent.

Après les nombreuses réorganisations, la crise Covid, les délocalisations, le projet Vision 2025 qui nous touche tous et devant l'ensemble des mauvais coups portés à notre système de protection sociale, prenez une assurance pour les 4 prochaines années :

**Votez pour le syndicat labellisé  
dans la défense des salariés SG.**



[www.cgtsocgen.fr](http://www.cgtsocgen.fr)

la cgt SG

7-9 Boulevard de Dunkerque 13002 - Marseille  
06.23.37.07.16



**AU PLUS PROCHE  
DE VOUS**



## CSEE & VOTE

### Format Régional & Vote électronique

Beaucoup de changements pour l'élection de vos futurs représentants au CSE.

Un format régional avec plus de 3 300 salariés sur des métiers divers, des parcours multiples avec notamment plus de 1 000 collègues venant du groupe Crédit du Nord et de la SMC. Un territoire étendu avec des problématiques très différentes.

La direction lors de la mise en place de Vision a choisi de régionaliser les CSE ce qui va considérablement vous changer par rapport au CSE de proximité que nous connaissions dans l'environnement SG. Un nombre d'élus fortement réduit, sur un territoire regroupant les départements des Alpes-Maritimes, du Var, du Vaucluse, des Bouches-du-Rhône, de la Corse, des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes !

Moins d'élus avec une tâche plus complexe, il faudra bien les choisir.

Un vote électronique du 11 au 20 octobre, que vous devrez réaliser sur votre session NOVA. Malgré nos demandes il n'a pas été possible d'étendre le vote à tout type de connexion y compris sur des appareils personnels, comme pour les centraux.

Votre participation est essentielle car un taux de participation élevé permettra une légitimité démocratique meilleure et évitera un deuxième tour si le quorum de 50% des suffrages n'est pas atteint.

## NOTRE BILAN

Les chiffres parlent d'eux-mêmes ....

Nous vous avons informés, conseillés, consultés.

**434** newsletters dont 356 depuis juin 2019

permettant de vous informer sur chaque sujet qui impacte votre quotidien !

Par exemple les négociations salariales, les réorganisations, l'emploi, les statistiques...

**69%** des accords signés par la CGT SG (sur 273)

pour des améliorations concrètes... et surtout, après la consultation et la validation par les salariés !

**23** consultations des salariés.

La CGT reste la seule organisation syndicale qui consulte les salariés.

Exemples : 91% des salariés SG demandaient de refuser l'accord salarial 2023 et le chantage de la direction.

Seule la CGT n'a pas signé.

**3,5 Millions !**

C'est le nombre de consultations de notre site internet / intranet, accessible sur votre laptop Sg ou votre smartphone !

**34%** c'est le taux de représentativité de la CGT SG dans les services centraux Parisien.

S'ils nous font confiance, pourquoi pas vous !

**400** RDV Book Me! dont 356 depuis juin 2019

Rendez-vous pris grâce à notre dernier outil, conçu pendant le Covid, pour faciliter le contact des salariés avec leurs élus !



## EMPLOI : ATTENTION ! NEGOCIATIONS A VENIR !

L'accord «Emploi», négocié à partir des grosses réorganisations de la BFI et des services centraux dès 2011, arrive à expiration début 2024. Il concerne la mobilité, les départs volontaires, les retraites anticipées, etc...

La négociation se fera avec les représentants que vous allez élire lors des élections 2023.

CHOISISSEZ BIEN VOS REPRESENTANTS !



## NOTRE PROJET, NOTRE MÉTHODE

A vos cotés ...Toujours

**Vous informer :** dans la semaine qui suit chaque CSE vous recevrez une communication détaillée, informative, mesurée, agrémentée de bonus maison et de conseils. Voici ce que connaissent déjà nos collègues sur les périmètres où nous sommes présents.

**Venir vous voir régulièrement** dans vos environnements de travail, pour comprendre ce que vous vivez. Rien ne remplace le contact pour mieux mesurer la complexité des situations. Vous êtes concernés par une réorganisation ? On vient vous voir, on échange avec vous, on vous conseille et vous soutient et on agit si besoin.

Vos collègues auprès de qui nous avons été présents au fil des réorganisations nous disent que cela a été important pour eux et que bien souvent leur vision des syndicats en a été complètement changée !

## NOTRE ÉQUIPE

Connectée au terrain et engagée

Pour vous soutenir & défendre vos intérêts.

Conserver de la proximité sur une aussi grande région, c'est un sacré défi !

C'est pour quoi nous sommes heureux de vous présenter une équipe qui, nous l'espérons, reflète la diversité de nos métiers, de nos régions. Une équipe qui mixe des élus déjà expérimentés et aguerris avec des collègues qui apporteront leur expérience sur leurs métiers (qu'ils conservent tout en étant élus), leurs vécus, des parcours SG et Crédit du Nord, tous étant animés de la même envie de vous être utiles, d'être proches de vous, de défendre des valeurs humaines qui sont indispensables pour que la SG continue à être une entreprise où travailler a du sens.

La tâche est immense et terriblement excitante ; pour cela nous avons besoin d'une équipe la plus étoffée possible pour s'occuper de vous ! Si nous sommes là pour vous aider c'est parce qu'il y a eu des voix pour nous permettre d'être élus. Une évidence, pensez-vous, mais non, on n'existe que par votre soutien et il est essentiel.

D'autre part votre vote local a une influence sur les accords nationaux, la représentativité de chaque organisation syndicale ayant son importance : pensez notamment aux NAO, médailles du travail, indemnités de fin de carrière qui auraient sans doute un tout autre résultat avec une autre répartition des forces en présence.

**Veiller au respect des règles et bonnes pratiques** (que nous connaissons bien) pour vous conseiller, vous permet de connaître vos droits et les faire appliquer. C'est un acquis pour toute la carrière !

Si tous les leviers d'arrangement ont été actionnés sans résultat, on sait aussi escalader et si besoin monter au créneau sans rien lâcher.

Sur les sujets qui vous concernent individuellement et collectivement, **c'est votre avis qui dicte notre conduite**. Les projets, consultations collectives qui nous sont proposés, nous vous les soumettons et c'est vous qui donnez votre avis que nous suivons.

**Être proches, vous informer et vous protéger, jouer ce rôle si nécessaire de sentinelle**, c'est à la fois une mission vaste mais tellement pleine de sens, totalement en accord avec les valeurs qui animent toute notre équipe !

## ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

Variées & accessibles à tous

C'est souvent un registre qui vient à l'esprit en premier dans les actions du CSE.

Vous aurez compris que ce ne sont pas les seules, mais nous y accordons beaucoup d'importance à la CGT.

Elles doivent garder leur caractère d'accessibilité au plus grand nombre, par des tarifs compatibles avec tous les budgets, des propositions qui combinent aussi le local, chacun pouvant trouver des propositions qui lui conviennent (famille mais pas que).

Donc variété, tarification accessible en profitant de notre effet taille, propositions au sein de notre belle région ou projets plus lointains.

La dimension environnementale est aussi au cœur de nos préoccupations en favorisant des activités de proximité et des prestataires et fournisseurs pleinement engagés dans une démarche RSE.

**NOTRE DIFFÉRENCE,  
C'EST VOUS.**

# NOTRE LISTE DE CANDIDATS

Une liste d'ouverture, issue de salariés d'origines sociales, culturelles & politiques différentes.

... et surtout, 100% indépendante de la direction !

<b>MOKADDEM Samia</b> <i>Conseillère Clientèle</i>	CRC Marseille	<b>BOUDBOUB Yasmine</b> <i>Conseillère Clientèle</i>	CRC Marseille
<b>VEDRAINE Anthony</b> <i>Chargé de Financements</i>	CDS Marseille	<b>BENARD Vanessa</b> <i>Conseillère Clientèle Premium</i>	DCR Marseille
<b>CARMAGNOLLE Bérengère</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Nice	<b>HING Amira</b> <i>Conseillère Clientèle Premium</i>	DCR Aix-en-Provence
<b>FOCHEUX Gilles</b> <i>Conseiller Clientèle Essentiel</i>	DCR Aix-en-Provence	<b>RYBAK Stéphanie</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Nice
<b>LE VAN PHU Pauline</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Marseille	<b>BOURHOU Myriam</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Nice
<b>MORET Gérard</b> <i>Conseiller Clientèle Premium</i>	DCR Aix-en-Provence	<b>MENGEAUD Mélanie</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Nice
<b>PICOTO Alexandra</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DRC Toulon	<b>H Aidari Nadia</b> <i>Chargée d'Opérations</i>	CDS Marseille
<b>SANCHEZ Sonia</b> <i>Adjointe Responsable Agence</i>	DCR Aix-en-Provence	<b>ROSTOLLAND Nathalie</b> <i>Chargée de Financements</i>	CDS Marseille
<b>MIEVILLY Sonia</b> <i>Adjointe Responsable d'Equipe</i>	CRC Marseille	<b>MARQUES Marie</b> <i>Conseillère Clientèle Professionnels</i>	DCR Marseille
<b>ILLY Floriane</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Aix-en-Provence	<b>BOURSE Olivier</b> <i>Banquier Patrimonial</i>	DCR Marseille
<b>PEREZ Nathalie</b> <i>Conseillère Clientèle Essentiel</i>	DCR Nice	<b>LUCIANO Lucie</b> <i>Adjointe Responsable Agence</i>	DCR Nice
<b>HADDAD Hanaa</b> <i>Conseillère Clientèle Expert</i>	CRC Marseille	<b>SEYMAN Grégory</b> <i>Conseiller Clientèle Prof. Lib.</i>	DCR Nice
<b>GILARDINI Sandrine</b> <i>Adjointe Responsable Agence</i>	DCR Nice	<b>CHARPENTIER Sylvie</b> <i>Adjointe Responsable Agence Imp.</i>	DCR Aix-en-Provence
<b>DONAT Valérie</b> <i>Adjointe Responsable Agence</i>	DCR Nice	<b>CASTILLO Carole</b> <i>Banquière Patrimoniale</i>	DCR Nice

## COMMENT VOTER

Le vote électronique, simple et rapide



Pour Voter...le vote électronique simple et rapide

IMPORTANT : Pensez à bien garder

vosre mot de passe reçu sous enveloppe au domicile

vosre identifiant reçu par mail

Si vous les oubliez ou les perdez ? Appelez le **05 67 31 67 10**

Et si vous rencontrez des problèmes, contactez nous : **06.23.37.07.16 / 07.56.99.80.84 / 07.65.17.13.90**

Vous pouvez voter depuis votre session NOVA. Si durant la période de vote, vous n'avez pas accès à votre Nova, signalez le rapidement afin de pouvoir voter par correspondance.

Sélectionnez l'ensemble des 2 listes CGT (Titulaires et suppléants) **en cochant «la liste complète»** pour vous assurer d'être bien représenté.

Nous comptons sur vous du **11 au 20 OCTOBRE 2023**

Votez pour vous .....Votez **la cgt** SG



www.cgtsoctgen.fr

la cgt SG

7-9 Boulevard de Dunkerque 13002 - Marseille  
06.23.37.07.16



AU PLUS PROCHE  
DE VOUS