

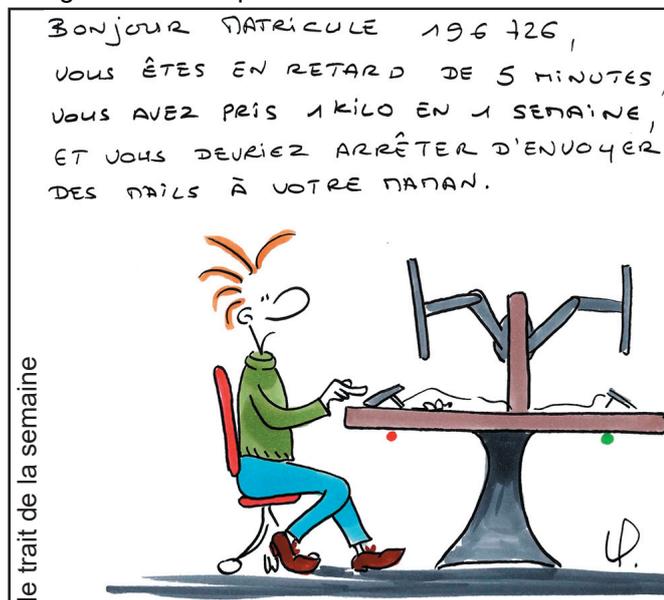
Les infos

Vendredi 13 Avril 2018



CIRCULEZ, Y A RIEN A VOIR

Mark Zuckerberg aura encore une fois défrayé la chronique avec le scandale «Cambridge Analytica». Cette affaire aura mis en lumière la fragilité de nos espaces privés et de nos libertés individuelles face aux nouvelles technologies. C'est justement sur ce registre que la CGT SG se bat depuis quelques années pour que les salariés ne soient les victimes d'une utilisation répressive de technologies invasives. Lors de l'installation de DLP (outil qui scanne tous les mails qui sortent de la SG et donc sur vos boîtes personnelles), nous avons exigé et obtenu grâce à un jugement favorable que des limites et des garanties soient entérinées dans un accord. Depuis, les technologies ont évolué. Cisco, Skype, Osmose, Cast et tant d'autres outils ont été déployés. L'ensemble des posts, mails, conversations, échanges sont enregistrés et peuvent servir lors d'une mesure disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement... Nous avons exigé que ces procédures soient présentées aux organisations syndicales afin qu'elles puissent mesurer si leur objet n'est pas en train de déraiper, qu'elles sont bien proportionnées à leur objectif, etc. Il en va de même pour les habilitations de consultation des comptes bancaires. Fermelement pistée sur Contact, il semblerait que le déploiement des nouvelles applications soit moins rigoureux sur ce point. Nous avons exigé de pouvoir avoir la traçabilité des gens qui ont consulté les comptes du personnel. La réponse est attendue depuis quelques mois... Faute de réponses sur ces différents points, nous irons demander à un juge ce qu'il en pense. L'objectif n'est pas d'avoir des excuses a posteriori, mais plutôt des garanties... a priori.



le trait de la semaine

L'ASSEMBLEE GENERALE

Comme chaque année, les actionnaires auront à valider les délibérations proposées par le conseil d'administration. Comme chaque année, ce dernier propose de faire de petits cadeaux aux membres de la Direction Générale, mais pas aux salariés. Plus étonnant encore, la politique de distribution de dividendes à tout va semble en contradiction avec les objectifs de développement affichés par l'entreprise. Si vous souhaitez que vos voix ne soient pas perdues, vous avez la possibilité de les adresser à la CGT via Emeric Uhring (Syndicat CGT SG – 17 Cours Valmy 92972 Paris la Défense) qui nous représentera ou de suivre les préconisations que nous avons mises sur notre site internet.

TABLE RONDE

La DRH réunira les organisations syndicales le 23 mai pour déterminer les axes de travail des prochaines années. Cette première réunion a pour objectif de présenter à la nouvelle équipe de la DRH les priorités des syndicats. Rémunération (collective, variable), emploi, évaluations, parcours professionnel, mobilité, conditions de travail, charge de travail, équilibre vie professionnelle – vie privée... les sujets ne manquent pas et nous nous exprimons très régulièrement sur chacun d'entre eux. C'est pourquoi nous vous proposons d'ici le 23 mai de prendre la parole – *en toute confidentialité* – sur notre site ou sur cgt.sg@wanadoo.fr pour y exprimer ce qui, pour vous, doit forger le pacte social des prochaines années.

19 AVRIL

Le pourrissement. C'est le pari tenu par le gouvernement face aux syndicats sur la question du transport public ferroviaire. Un type de conflit qui n'est jamais populaire. Mais après les retraités, les infirmières, les Ehpad, la question se pose d'un gouvernement qui reste sourd et perclus d'une légitimité dont il devrait se méfier – comme le gouvernement précédent. D'autant que les effets de la loi travail et des ordonnances Macron se font sentir sur la situation des salariés – y compris à la SG. C'est pour cela que nous appelons à participer aux rassemblements prévus dans le cadre de la journée d'actions interprofessionnelle, le 19 avril.

CGT Société Générale

Paris La Défense 92972 CX - Tél : 01.42.14.30.68

cgt.sg@wanadoo.fr

Internet:www.cgtsocgen.fr

Intranet : Portail SG, le groupe, Espace syndical, CGT